

| | | | |
|---|--|-------------------------------|--------|
| Principali informazioni sull'insegnamento | | | |
| Denominazione italiana | Psicodiagnostica Forense applicata ai contesti lavorativi | | |
| Corso di studio | Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni | | |
| Curriculum | | | |
| Crediti formativi | 6 | | |
| Denominazione inglese | Forensic Psychodiagnostics applied to working contexts | | |
| Obbligo di frequenza | no | | |
| Lingua di erogazione | italiano | | |
| Docente responsabile | Nome Cognome | Indirizzo Mail | SSD |
| | Ignazio Grattagliano | Ignazio.grattagliano@uniba.it | MED/43 |

| Dettaglio crediti formativi | Ambito disciplinare | SSD | Crediti |
|-----------------------------|--|--------|---------|
| | Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni | MED743 | |

| | |
|------------------------|--|
| Modalità di erogazione | Lezioni Frontali, Esposizione di casi clinici e peritali come esercitazione, partecipazione degli studenti a gruppi ad indagini ed esami presso sedi quali INAIL, INPS, Sezione di Medicina Legale, di Medicina del Lavoro, UOC complessa di Psichiatria Universitaria, della Università di Bari, seminari con esperti di profilo nazionale ed internazionale del settore. |
| Periodo di erogazione | Semestre II 2022 |
| Anno di corso | 2021/2022 |
| Modalità di erogazione | |

| | |
|--------------------------------|---------|
| Organizzazione della didattica | |
| Tipo di ore | 60 min. |
| Ore di corso | 40 |
| Ore di studio individuale | 110 |

| | |
|----------------------------|---------------|
| Calendario | Da segreteria |
| Inizio attività didattiche | |
| Fine attività didattiche | |

| | |
|--|--|
| Syllabus | |
| Prerequisiti | |
| Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) | <p>Competenze linguistiche ricettive e produttive</p> <p>Capacità analitiche di comprensione e ragionamento</p> <p>Capacità di sintesi e elaborazione dei contenuti</p> <p>Conoscenza delle tematiche di psicodiagnostica clinica e forense con particolare riferimento alle metodologie di indagine medico-legali e psicologico e psichiatrico forense applicata ai contesti lavorativi</p> |

| | |
|---------------------------|--|
| Contenuti di insegnamento | <p>La psicopatologia e la psicologia forense sono scienze che si occupano della applicazione di tutte le conoscenze psichiatriche e psicologiche al Diritto in tutti i suoi campi e settori, compreso quello lavorativo e previdenziale, a fini valutativi e trattamentali. I test psicodiagnostici costituiscono strumenti indispensabili ed inseriti a pieno titolo nel complesso delle attività cliniche e forensi, proprie della psicopatologia e psicologia forense. Il corso di propone di fornire agli studenti una adeguata ed aggiornata formazione dell'uso di metodiche psicodiagnostiche, inserite come necessario complemento delle indagini cliniche, medico legali, psicologico e psichiatrico forensi in ambito lavorativo e previdenziale</p> |
|---------------------------|--|

| | |
|-----------|--|
| Programma | <p>La valutazione della idoneità lavorativa, degli aspetti previdenziali ad essa connessi, dei rischi di stress lavoro correlato, di abusi e violenze sui posti di lavoro, di tematiche cogenti come il mobbing, il burn out, il contributo alla analisi istituzionale di contesti lavorativi disfunzionali , spesso vede coinvolti come professionisti gli psicologi. Acquisire strumenti clinici che supportino le valutazioni in ambito medico legale, medico lavoristico, psicologico e psichiatrico forense, dei professionisti impegnati in tale delicato ambito (il lavoro) dell'agenda esistenziale delle persone, rappresenta una concreta risorsa. L'uso corretto di strumenti psicodiagnostici applicati ai contesti lavorativi, costituisce una ineludibile strumento per supportare le valutazioni che sono finalizzate alla prevenzione dei rischi psicosociali e delle violenze nei luoghi di lavoro. Si tratta di collegare, infatti, la gestione dei fattori organizzativi disfunzionali che incidono sui singoli (valutazione stress lavoro correlato ed altri rischi psicosociali) alla prevenzione delle condizioni individuali di disagio per atti intenzionali (molestie o violenze) o riflessi per la mancata competenza nella gestione dell'organizzazione del lavoro (stress individuale). Il corso offrirà un'ampia ricognizione delle principali ed accreditate metodiche psicodiagnostiche forensi, applicate ai contesti lavorativi, inserendole in un percorso formativo in cui gli studenti potranno</p> |
|-----------|--|

| | |
|------------------------------|--|
| | anche assistere direttamente a percorsi valutativi effettuati su lavoratori, in tale delicato settore dell'ambito forense e lavoristico |
| Testi di riferimento | U. Fornari Trattato di Psichiatria Forense Utet Torino, 2018, solo il capitolo sulla psicodiagnostica forense ; S. Ferracuti I test mentali in psicologia giuridica e forense. Centro scientifico editore, Torino, 2008 Sarchielli G. Fraccaroli F. Introduzione alla Psicologia del Lavoro II Edizione Il Mulino Bologna, 2010 |
| Nota ai testi di riferimento | |
| Metodi didattici | Lezioni Frontali, Esposizione e Discussione di casi clinici e peritali frequentazione di contesti dove vengono effettuate valutazioni psicodiagnostiche forensi in ambito lavorativo |
| Metodi di valutazione | Esame scritto in cui si intende verificare il livello di padronanza dei contenuti e dei metodi illustrati durante il corso, con particolare riferimento per: Riferimenti teorici e metodologici Uso appropriato del lessico Riferimenti alle metodologie e procedure di indagine peritale relative ai principali oggetti di indagine della psicodiagnostica forense applicata ai contesti lavorativi Capacità di operare inferenze concettuali Capacità di rielaborazione personale dei contenuti |
| Altro | Materiale didattico, casi peritali, ed articoli scientifici saranno disponibili durante il corso |